



Verklaring medewerker omtrent arbeidstijden bij meerdere dienstverbanden

Overwegende dat:

De Stichting Isala klinieken als werkgever verantwoordelijk is voor de werktijden van haar medewerkers. Isala heeft als werkgever de plicht om haar medewerkers te beschermen tegen te lange werktijden. Daarbij neemt Isala de regels van de ATW, ATB en CAO Ziekenhuizen in acht.

Evenwel is het mogelijk dat medewerkers meerdere dienstverbanden hebben, zowel binnen als buiten Isala, waardoor een garantie op het niet overschrijden van de ATW en ATB en CAO niet altijd mogelijk is. Isala wil haar medewerkers die meerdere dienstverbanden hebben uitdrukkelijk wijzen op de regelgeving met betrekking tot de werktijden.

Middels deze verklaring verklaart de medewerker dat hij/zij door Isala is gewezen op de maximale werktijden en de dagelijkse rusttijden die te vinden zijn in de bijlage van de CAO Ziekenhuizen en op intranet. Bij twijfel over werk- en rusttijden zal de medewerker navraag doen bij de betreffende leidinggevende van Isala.

Verklaring

naam:....., geboren op (dd),
wonende aan de (straat),
te(plaats)....., hierna te noemen medewerker.

Medewerker verklaart een exemplaar van de CAO Ziekenhuizen, danwel informatie uit de CAO over deze regelgeving, te hebben ontvangen en is gewezen op de consequenties bij overschrijding van de Arbeidstijdenwet.

Medewerker verklaart door ondertekening van dit formulier door werkgever te zijn gewezen op de maximale werktijden en dagelijkse rusttijden. Medewerker zal bij twijfel over de werktijden navraag doen bij de leidinggevende.

Aldus opgemaakt en ondertekend op te

Handtekening medewerker